

На основу члана 71. Закона о високом образовању (Службени гласник Републике Српске, број 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18 и 26/19), члана 54. Статута Универзитета у Бањој Луци и чланова 37. став 4. и 43. Правилника о међународној размјени студената и особља, Наставно-научно вијеће је на 1. сједници у академској 2019/2020. години одржаној 23.10.2019. године, усвојило је

**Правила о раду Комисије и критеријумима за спровођење поступка избора кандидата за размјену одлазећих студената и особља у оквиру програма Еразмус + КА107
на Факултету физичког васпитања и спорта Универзитета у Бањој Луци**

Предмет регулисања

Члан 1.

Овим Правилима ближе се уређују питања састава комисије за спровођење поступка избора кандидата за одлазну размјену, мандат комисије, поступак избора кандидата и критеријуми за избор кандидата за одлазну размјену из реда студената, академског и административног особља.

Комисија за спровођење поступка избора кандидата за одлазну размјену

Члан 2.

(1) Одлуку о избору кандидата доноси Комисија за спровођење поступка избора кандидата за одлазну размјену студената (у даљем тексту „Комисија“ и Комисија за спровођење поступка избора кандидата за размјену академског особља и размјену особља (у даљем тексту “Комисија”).

(2) Комисија за спровођење поступка избора кандидата за одлазну размјену студената састоји се од три (3) члана и то: продекана за научноистраживачки рад, академског координатора за међународну размјену студената и особља и једног студента Факултета.

(3) Комисија за спровођење поступка избора кандидата за одлазну размјену академског особља и особља састоји се од три (три члана) и то: продекана за научноистраживачки рад, координатора за међународну сарадњу и академског координатор за међународну размјену студената и особља.

(4) Комисије из става (3) и (4) овог члана именује Наставно-научно вијеће Факултета и то на период од једне године. .

(5) Критеријуми за избор кандидата за размјену студената

Члан 3.

(1) Избор кандидата за студентску размјену врши се према сљедећим критеријумима:

- Просјечна оцјена остварена током цијелог периода студирања (од 6 до 10 бодова),

- Година студија (0.5 бодова за сваку годину, при чему се на вишим циклусима студија године студија збрајају са претходним циклусима),
- Мотивационо писмо (од 1 до 3 бода),
- Познавање језика који су у употреби на институцији пријема, при чему се посебно бодују оба језика предвиђена међуинституционалним уговором (Б1 - 0.5 бодова; Б2 - 1 бод; Ц1 - 1.5 бодова; Ц2 - 2 бода),
- Биографија кандидата (волонтерско искуство - 1 бод; релевантна знања и вјештине - 1 бод),
- Студенти са инвалидитетом / социјално угрожени студенти (1 бод).

(2) Приликом избора кандидата за студентску размјену, у складу са правилима Еразмус+ програма, предност имају студенти који до сада нису учествовали у размјени у оквиру Еразмус+ програма.

(3) Уколико примјеном наведених критеријума није могуће извршити избор кандидата, као додатни критеријум се примјењује број ЕСТ8 бодова који ће у складу са сачињеним уговором о учењу бити признати по окончању размјене.

Критеријуми за избор кандидата за размјену академског особља у сврху извођења наставе и/или истраживања

Члан 4.

(1) Избор кандидата за размјену академског особља у сврху извођења наставе и/или истраживања врши се према сљедећим критеријумима:

- Познавање језика који су у употреби на институцији пријема, при чему се посебно бодују оба језика предвиђена међуинституционалним уговором (Б1 - 0.5 бодова; Б2 - 1 бод; Ц1 - 1.5 бодова; Ц2 - 2 бода),
- Оцјена студентске анкете из претходне године (од 1 до 5 бодова),
- Радни стаж на Универзитету у Бањој Луци (0,2 бодова по навршеној години радног стажа),
- Биографија кандидата (волонтерско искуство - 1 бод, додатни рад са студентима - 1 бод),
- Активности у домену међународне сарадње (са земљама бивше СФРЈ - 0.5 бодова, са другим земљама - 1 бод).

(2) Приликом избора кандидата за размјену академског особља у сврху извођења наставе и/или истраживања, у складу са правилима Еразмус+ програма, предност има особље које није учествовало у програму размјене Еразмус+ у тренутној и претходној академској години.

(3) Уколико примјеном наведених критеријума није могуће извршити избор кандидата, као додатни критеријум се примјењује:

- особље које раније није учествовало у размјени на институцији пријема (1 бод).

Критеријуми за избор кандидата за размјену особља у сврху обуке

Члан 5.

(1) Избор кандидата за размјену особља у сврху обуке врши се према сљедећим критеријумима:

- Познавање језика који су у употреби на институцији пријема, при чему се посебно бодују оба језика предвиђена међуинституционалним уговором (Б1 - 0.5 бодова; Б2 - 1 бод; Ц1 - 1.5 бодова; Ц2 - 2 бода),
- Радни стаж на Универзитету у Бањој Луци (0,2 бодова по навршеној години радног стажа),
- Биографија кандидата (волонтерско искуство - 1 бод, додатни рад са студентима - 1 бод),
- Активности у домену међународне сарадње (са земљама бивше СФРЈ - 0.5 бодова, са другим земљама - 1 бод).

(2) Приликом избора кандидата за размјену административног особља у сврху обуке, у складу са правилима Еразмус+ програма, предност се даје административном особљу које није учествовало у програму размјене Еразмус+ у тренутној и претходној академској години.

(3) Уколико примјеном наведених критеријума није могуће извршити избор кандидата, као додатни критеријум се примјењује:

- квалификације, административна област и искуство кандидата у већој мјери одговарају програму размјене (1 бод).

Завршне одредбе

Члан 6.

(1) Ова Правила ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на веб-страници Факултета.

(2) Правила се примјењују на све поступке избора кандидата за одлазну размјену у оквиру КА107 Еразмус+ програма на Факултету физичког васпитања и спорта, а на основу конкурса расписаних након дана ступања на снагу ових Правила.

Број: 11/1.1127-11/19
Дана, 23.10.2019. године

**ПРЕДСЈЕДНИК
НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВИЈЕЋА**

Проф. др Борко Петровић